

## Høringsvar fra Med udvalget ved Center for Sundhedsfremme vedr. organisationsændringer.



Ringkøbingvej 32  
6800 Varde

Tlf. 7994 6060

[sundhedsfremme@varde.dk](mailto:sundhedsfremme@varde.dk)

[www.vardekommune.dk/sundhedsfremme](http://www.vardekommune.dk/sundhedsfremme)

11. april 2013

[math@varde.dk](mailto:math@varde.dk)  
Tlf. 7994 6063

Dok.nr. 55017-13  
Sagsnr. 06-77

Center for Sundhedsfremme har på mødet den 9. april, drøftet det fremsendte høringsmateriale og har udarbejdet følgende høringsvar.

### Generelt

I forbindelse med drøftelsen af høringsmateriale, har Med Udvalget drøftet hvorvidt organisationsændringer strider imod de politisk vedtagne principper for organiseringen som blev vedtaget i forbindelse med kommunesammenlægningen. Der er siden gået 5 år, så det er ikke unaturligt der er behov for ændringer, men vi finder det vigtigt at kommunens værdi – og ledelsesgrundlag er et til stadighed levende grundlag, og som anvendes også i forbindelse med organisationsændringer. Med denne organisationsændring bliver organisationen klart mere hierarkisk, - igen, så er det ikke dette vi forholder os til – vi stiller spørgsmål ved, om der burde have været en politisk drøftelse af værdi og ledelsesgrundlaget først.

Processen omkring den foreslåede organisationsændring har været kort, intens og med meget lidt personaleinddragelse. Der har været nedsat en følgegruppe, men der har ikke været medarbejderrepræsentanter ind-draget i udarbejdelsen af høringsmaterialet. Vi er klar over en længere proces ville have forlænget perioden, hvori ansatte kunne være usikre på egen fremtid, og anerkender denne begrundelse.

### Kommissoriet

I forhold til kommissoriets mål har vi ingen kommentarer, det er gode fornuftige mål. Om de foreslåede organisationsændringer så vil medføre at målene nås, vil tiden vise... eller vil den? Vi kan ikke ud af oplægget se, at der er planlagt en systematisk løbende evaluering, hvilket vi mener, er et must, i forhold til at kunne korrigere undervejs, hvis der viser sig uforudsete u hensigtsmæssigheder.

### Udførercenter

– udfører for hvad? Hvem udfører ikke noget? Hvis målet er at borgerne skal kunne navigere i den kommunale verden, bør vi bruge navne som giver borgeren et indtryk af centerets opgaver. Et udførercenter kan være hvad som helst, lige fra ældreområde til Vej og Park, og gør det vanskeligt for borgerne at forstå, hvilken virksomhed, det drejer sig om.

### Misbrug og hjemløse

Myndighedsmæssigt er misbrugsområdet bredt ud over mange centre og virksomheder. Forebyggelse og behandling af misbrug er ydelser, der leveres efter sundhedsloven, hvorfor det foreslås at det overordnede myndighedsansvar i forhold til misbrug placeres i Center for rehabilitering og sundhed. Dette for at skabe mest muligt fokus på borger og

brugerperspektivet ved en samlet placering af det overordnede myndighedsansvar.

### **Sundheds og rehabiliteringscenter**

Vi mener ikke opgavebeskrivelsen er dækkende, idet vi ikke mener, det er et center for Sygeplejen og Center for Sundhedsfremme – men er et center, som skal være administrativ drifts-, Udviklings- og koordinationsenhed for hele den kommunale sundhedsindsats.

Lederne af Sygeplejen og Center for Sundhedsfremme referer til Sundhedschefen, det er klart i overensstemmelse med kommissoriet og vi ser det som en mulighed for at Varde kommune samlet set kan levere en endnu bedre sundhedsindsats i fremtiden og mener det er en styrkelse af sundhedsområdet.

Det helt ideelle ville være at sundhedsplejen og tandplejen ligeledes kom ind under Sundheds og rehabiliteringscenteret, idet de primære sundhedsaktører i Varde kommune således var samlet i centeret. Det ville imødekomme flere af målene i kommissoriet.

### **Social og voksencenter**

Vi synes ikke det er klart om hvorvidt sagsbehandlere på børnehjælpe-midler flytter med til BUF?

Vi mener børn med handicap anliggender bør varetages der, hvor der er størst viden om handicap. Vi vurderer derfor børnenes tarv er bedst varetaget ved Social og voksencentret.

Vi finder det uhensigtsmæssigt at adskille arbejdsgangene i forbindelse med Regionen omkring respiratorbehandling mellem 2 direktørområder – skulle man vælge modellen hvor opgaven flytter over i BUF, foreslår vi denne opgave flyttes til Sundheds- og rehabiliteringscentret.

### **Sekretariat**

Som vi har forstået, etablerer alle tre direktører et sekretariat og ansætter en sekretariatschef. En af opgaverne i sekretariaterne vil være at sikre opgaveløsningen på tværs af direktørområderne – vi foreslår de tre direktører laver et fælles sekretariat hvor man samarbejder, i stedet for 3 sekretariater hvor man arbejder på tværs.

På Med Udvalgets vegne

Margit Thomsen